

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

OLABERRIKO UDALA

*Iragarkia*

Alkatetzaren 2021eko apirilaren 16ko Dekretuaren bidez, paragrafo bat gehitu zaio Olaberriko Udaleko Administrazio Orokorreko administrari lanpostua betetzeko hautaprobaren deialdiko 15. oinarriari. Oinarri hori honela idatzita geratuko da:

«15. *Lan poltsa.*

Hautaketa prozesua amaitu ondoren, oposizio fasea gainditu duten hautagaiek eta funtzionario ez direnak izendatu, lortutako puntuen hurrenkeran lan poltsa bat osatuko dute. Lan poltsa hau, Udaletxean sor daitezkeen pertsonal behar tenporalenezako erabiliko da.

Herri-administrazioei legeak desgaitasuna duten pertsonak kontratatzeko gordetako kuotara iritsi arte, edo negoziazioan ezarritako kuotara iritsi arte, baldin eta desgaitasuna duten langileentzako txanda mugatuko zerrendak badaude, langile horien alde egingo da 3 kontratu edo izendapenetatik 1. zerrenda horiek lehentasun-hurrenkeraren arabera erabili beharreko zerrenden osagarri gisa erabiliko dira. Muga berarekin, desgaitasuna duten langileentzako txanda mugatuko zerrendarik ez badago, Administrazio organo eskudunak % 33ko edo hortik gorako desgaitasuna aitortuta izan behar duten eta ezarritako lehentasun-ordenaren arabera erabili beharreko zerrendan sartuta egon behar duten langile horien aldeko kontratu edo izendapen kopuru bera egiten saiatuko da.»

Eta hala argitaratzen da, jakin dezan eta dagozkion ondorioak izan ditzan.

Olaberria, 2021eko apirilaren 16a.—Alkatea. (2588)

AYUNTAMIENTO DE OLABERRIA

*Anuncio*

Mediante Decreto de Alcaldía de 16 de abril de 2021, se ha procedido a la añadir un párrafo a la base 15.ª de la convocatoria de las pruebas selectivas para la provisión de la plaza de Administrativo/a de Administración General del Ayuntamiento de Olaberria. Dicha base queda redactada de la forma siguiente:

«15. *Bolsa de trabajo.*

Una vez finalizado el proceso selectivo, los aspirantes que hubieran superado la fase de oposición y no fueran nombrados funcionarios integrarán, en el orden de puntuación obtenido, una bolsa de trabajo que será utilizada para la cobertura de las necesidades temporales de personal que pudieran surgir en el Ayuntamiento.

Hasta que se alcance la cuota reservada por Ley a las Administraciones Públicas para la contratación de personas con discapacidad o la establecida en negociación si ésta fuera superior, en caso de que existan listas provenientes del turno restringido para personal con discapacidad, 1 de cada 3 contratos o nombramientos se efectuará a favor de este personal. Estas listas serán utilizadas con carácter complementario a las listas que corresponda utilizar de acuerdo al orden de prelación. Con el mismo límite, en caso de no existir listas provenientes del turno restringido para personal con discapacidad, se procurará realizar igual número de contratos o nombramientos a favor de este personal que deberá tener reconocida la condición de tal, con discapacidad de grado igual o superior al 33 % por el órgano competente de la Administración y estar integrada en la lista que corresponda utilizar de acuerdo al orden de prelación establecido.»

Lo que se publica para su conocimiento y efectos.

Olaberria, a 16 de abril de 2021.—El alcalde. (2588)